

CONVOCATORIA ESPECÍFICA DEL PUESTO (CEP) DE LA CATEGORÍA DE TECNICO/A SUPERIOR EMPLEO (2 PLAZAS) (PI_TECNICO/A SUPERIOR EMPLEO) QUE DESARROLLA LAS BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA COBERTURA POR PERSONAL LABORAL FIJO MEDIANTE EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA EN LA EMPRESA PÚBLICA SINPROMI S.L.

1. CARACTERÍSTICAS DE LA/S PLAZA/S

PROCESO SELECTIVO:	PI_TECNICO/A SUPERIOR EMPLEO
FECHA:	ENERO 2026
GRUPO PROFESIONAL / CATEGORÍA / NIVEL RETRIBUTIVO:	A / TECNICO/A SUPERIOR / -
Nº DE PLAZAS:	2
OBJETO:	Es objeto de la presente convocatoria la cobertura por personal laboral fijo, por el turno de promoción interna, mediante el sistema de concurso-oposición, en la categoría de TECNICO/A SUPERIOR EMPLEO.
PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES DE PARTICIPACIÓN:	Plazo de QUINCE (15) días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la convocatoria.
TITULACIÓN REQUERIDA:	Título de Grado Universitario o Licenciatura o equivalente. Acreditación Nivel MECES 2. Titulación en psicología, pedagogía, educación social, psicopedagogía, trabajo social o similar.

CONVOCATORIA ESPECÍFICA DEL PUESTO (CEP) DE LA CATEGORÍA DE TECNICO/A SUPERIOR EMPLEO (2 PLAZAS) (PI_TECNICO/A SUPERIOR EMPLEO) QUE DESARROLLA LAS BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA COBERTURA POR PERSONAL LABORAL FIJO MEDIANTE EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA EN LA EMPRESA PÚBLICA SINPROMI S.L.

OTROS REQUISITOS:	N/A
FUNCIONES:	Con carácter meramente informativo y enunciativo, las funciones genéricas a desempeñar serán las siguientes: • Atender y orientar profesionalmente a personas con discapacidad demandantes de empleo y/o en situación de vulnerabilidad: Realizar itinerarios individualizados de inserción laboral. • Realizar prospección de empresas y de puestos de trabajo, e informar y sensibilizar al empresariado sobre empleo de personas con discapacidad. • Seleccionar personal por competencias y realizar seguimiento a usuarios que se han insertado en el mercado laboral. • Desarrollar otras tareas propias del ámbito competencial.

2. DESCRIPCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO

2.1. PRIMERA FASE. FASE DE OPOSICIÓN. PUNTUACIÓN MÁXIMA 60% (MÁXIMO 6 PUNTOS).

Primer Ejercicio: Prueba Teórico-Práctica (máximo 4 puntos)

Descripción:

- Carácter: Obligatorio y eliminatorio

CONVOCATORIA ESPECÍFICA DEL PUESTO (CEP) DE LA CATEGORÍA DE TECNICO/A SUPERIOR EMPLEO (2 PLAZAS) (PI_TECNICO/A SUPERIOR EMPLEO) QUE DESARROLLA LAS BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA COBERTURA POR PERSONAL LABORAL FIJO MEDIANTE EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA EN LA EMPRESA PÚBLICA SINPROMI S.L.

- Valoración: 4 puntos (40% de la fase de oposición)
- Puntuación mínima para superar: 2 puntos
- Duración total: 90 minutos
- Modalidad: Escrita (papel o formato digital controlado)

Estructura:

PARTE	DESCRIPCIÓN	TIEMPO	PONDERACIÓN
TEÓRICA	20 preguntas tipo test sobre el temario	90 minutos	2 puntos
PRÁCTICA	Resolución escrita de 1 caso práctico de los 2 propuestos por la Comisión		2 puntos

Criterios de corrección:

PARTE	DESCRIPCIÓN
TEÓRICA	Fórmula Psicométrica Aplicada: $(\text{Aciertos} - (\text{Errores}/2)) \times 0,2$ Las preguntas que se dejan en blanco no se cuentan.
PRÁCTICA	Adecuación de la respuesta planteada: Identificación de la situación planteada vinculada a las funciones propias de la categoría. Valorar si la solución está conectada con la realidad y es de aplicación

CONVOCATORIA ESPECÍFICA DEL PUESTO (CEP) DE LA CATEGORÍA DE TÉCNICO/A SUPERIOR EMPLEO (2 PLAZAS) (PI_TECNICO/A SUPERIOR EMPLEO) QUE DESARROLLA LAS BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA COBERTURA POR PERSONAL LABORAL FIJO MEDIANTE EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA EN LA EMPRESA PÚBLICA SINPROMI S.L.

Segundo Ejercicio: Defensa Oral de Caso Práctico (máximo 2 puntos)

Descripción:

- Carácter: Obligatorio y eliminatorio
- Valoración: 2 puntos (20% de la fase de oposición)
- Puntuación mínima para superar: 1 punto
- Duración total: 30 minutos
- Modalidad: Oral y presencial ante Comisión de Selección.

Estructura:

PARTE	DESCRIPCIÓN	TIEMPO	PONDERACIÓN
DEFENSA ORAL	La comisión podrá formular entre 3 y 5 preguntas relacionadas con el caso práctico.	30 minutos	2 puntos

Medios permitidos:

- Una hoja en blanco, para esquematizar ideas durante la preparación (no se entrega).
- No se permite el uso de dispositivos electrónicos, apuntes, códigos legales ni jurisprudencia.

Criterios de valoración:

- Claridad expositiva, orden lógico, precisión y argumentación práctica (hasta 0,5 puntos).

CONVOCATORIA ESPECÍFICA DEL PUESTO (CEP) DE LA CATEGORÍA DE TÉCNICO/A SUPERIOR EMPLEO (2 PLAZAS) (PI_TECNICO/A SUPERIOR EMPLEO) QUE DESARROLLA LAS BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA COBERTURA POR PERSONAL LABORAL FIJO MEDIANTE EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA EN LA EMPRESA PÚBLICA SINPROMI S.L.

- Capacidad de síntesis y solvencia ante preguntas (hasta 0,5 puntos).
- Identificar en las respuestas las aptitudes y actitudes que pueden beneficiar en el perfil de la persona que desempeñará el puesto (flexibilidad, colaboración, negociación/diálogo, organización, previsión, resolución) (1 punto).

2.2. SEGUNDA FASE. FASE DE VALORACIÓN DE MÉRITOS. PUNTUACIÓN MÁXIMA 40% (MÁXIMO 4 PUNTOS).

Los méritos a valorar en la plaza de referencia se establecen en las Bases que han de regir la convocatoria pública para la cobertura por personal laboral fijo mediante el turno de promoción interna de dos plazas de técnico superior de empleo y una plaza de técnico superior de unidad de apoyo en la empresa pública sinpromi s.l.

La **Formación en Lengua de Signos Española** y en **Trato adecuado a Personas con Discapacidad** se considera directamente relacionada con las funciones del puesto, no resultando de aplicación los límites previstos en el apartado de valoración de méritos de la Base Séptima.

3. TEMARIO

1. El empleo protegido: Centros Especiales de Empleo y Enclaves laborales.
2. Metodología de Empleo con Apoyo; Empleo con Apoyo frente a otras metodologías de soporte.
3. Funciones de un técnico/a de empleo y su vínculo para el empleo de personas con discapacidad.

CONVOCATORIA ESPECÍFICA DEL PUESTO (CEP) DE LA CATEGORÍA DE TECNICO/A SUPERIOR EMPLEO (2 PLAZAS) (PI_TECNICO/A SUPERIOR EMPLEO) QUE DESARROLLA LAS BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA COBERTURA POR PERSONAL LABORAL FIJO MEDIANTE EL TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA EN LA EMPRESA PÚBLICA SINPROMI S.L.

4. Los itinerarios de inserción laboral y su aplicación metodológica.
5. Medidas o incentivos legales que favorecen la contratación o incorporación de personas con discapacidad al ámbito laboral.
6. Técnicas de selección y su aplicación en el ámbito de las personas con discapacidad.
7. Diagnósticos diferenciados y sus niveles de ajuste para el empleo.
8. Certificados de discapacidad; interpretación y utilidad para el ajuste en el empleo.
9. Diagnóstico de incapacidades, otras resoluciones administrativas, y su afección para el empleo.
10. Metodologías de desarrollo personal y su aplicación con usuarios y usuarias para el logro del empleo.
11. Beneficios empresariales, y su aplicación en el proceso de selección de personas con discapacidad para el empleo.